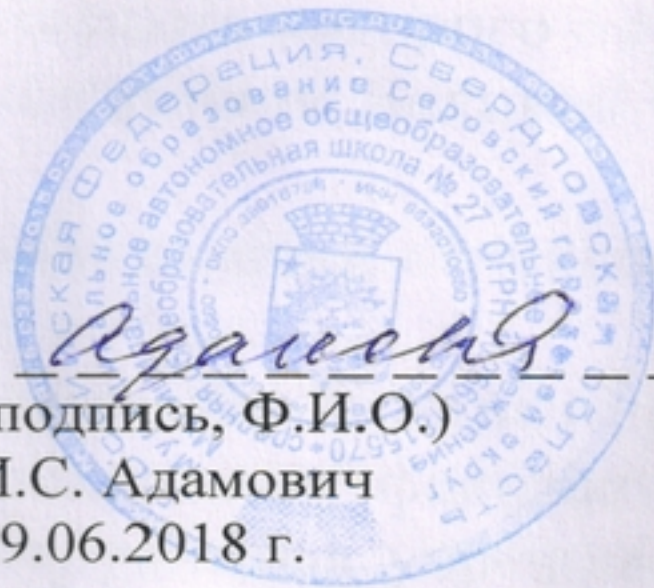


**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 27**

От работодателя:

Директор Муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной
школы № 27



(подпись, Ф.И.О.)
И.С. Адамович
29.06.2018 г.

От работников:

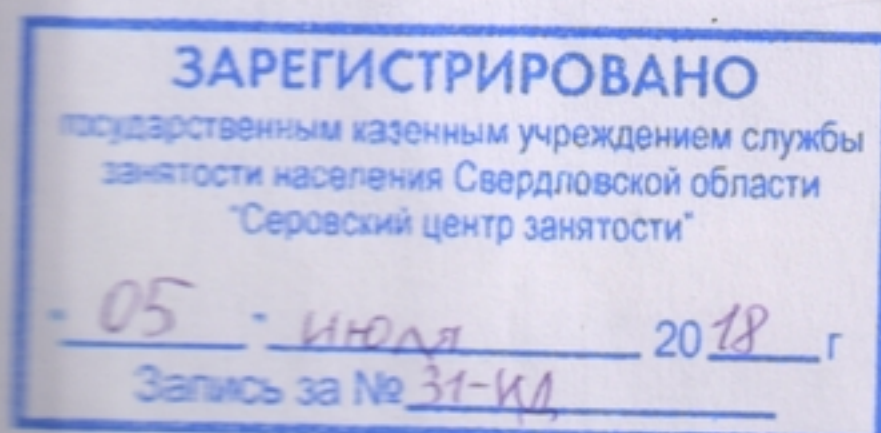
председатель
первичной профсоюзной
организации
общеобразовательного
учреждения



(подпись, Ф.И.О.)
И.А. Мордвинова
29.06.2018 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2016 – 2018 год**

утверждены на общем собрании трудового коллектива
протокол № 2 от 29.06.2018 года



г. Серов

2018 год

Стороны решили внести в коллективный договор на 2016-2018 год следующие изменения, которые вступают в силу со дня подписания и распространяют свои действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года:

1. В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Работодатель обязуется:

1) Предоставлять в соответствии со ст.128 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению сторон:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка (мужу), регистрации брака (работников ООО), смерти близких родственников (мать, отец, родные братья, сестры, дети) – до пяти календарных дней;
- в день отправки в ряды Вооруженных сил РФ матери (отцу) военнослужащего – 1 календарный день;
- работникам, не имеющих пропусков рабочих дней по причине временной нетрудоспособности в течение прошедшего календарного года – до 5 календарных дней к очередному отпуску или в каникулярное время;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами».

2. Приложение № 1 к коллективному договору «О предоставлении дополнительного отпуска с сохранением заработной платы (в т.ч. за ненормированный рабочий день) исключить.